



Bilancio
Sociale
COOPERA UISP
S.C.S.D
Impresa Sociale



2023 - 2024



SOMMARIO

01

Metodologia
adottata per
la redazione
del bilancio
sociale

02

Informazioni
generali sulla
Cooperativa

03

Struttura,
governo e
amministrazione

04

Persone che
operano per la
Cooperativa

05

Obiettivi ed
attività
valutazione
d'impatto

06

Situazione
economico -
finanziaria

07

Altre
Informazioni

08

Monitoraggio
dell' Organo di
Controllo

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

DONE

DOING

To Do

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale:

Un'opportunità e un impegno

Il Bilancio Sociale rappresenta molto più di un semplice adempimento normativo previsto dal Codice del Terzo Settore. È, infatti, un'importante opportunità per evidenziare l'impegno costante della nostra Cooperativa nel promuovere i nostri valori e l'impatto delle nostre attività.

Attraverso il Bilancio Sociale, sottolineiamo il valore delle nostre attività per contribuire a promuovere il benessere attraverso il lavoro nei servizi educativi e nelle attività di animazione e di cura nelle RSA sul territorio piemontese.

Questo documento, relativo al periodo 2023/24, fornisce un resoconto dettagliato delle attività realizzate e degli obiettivi perseguiti.

La pubblicazione di questo bilancio conferma la volontà di Coopera Uisp di agire in modo trasparente e partecipativo, coinvolgendo attivamente sia la governance interna sia gli stakeholder esterni.

Metodologia e Standard di Redazione

Il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee guida definite dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. Queste linee guida sono coerenti con la riforma del Terzo Settore introdotta dalla Legge 6 giugno 2016, n. 106, e dal Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017.

La stesura ha rispettato i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

Coopera Uisp conferma il suo impegno a voler migliorare la stesura e il processo di redazione del bilancio sociale, adottando nuove metodologie e standard nei prossimi esercizi.

L'obiettivo è quello di trasformare questo strumento in uno strumento sempre più orientato ad informare e comunicare l'impatto delle attività nei confronti degli stakeholder e del territorio.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA



2. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

COOPERA UISP persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale attraverso lo svolgimento di attività di interesse generale, e nel contempo persegue lo scopo mutualistico ottenendo un vantaggio economico e gestionale mediante la trattativa e l'acquisizione di attività, opere e servizi nei settori della promozione dello sport dilettantistico, dell'educazione e della formazione, dell'inclusione sociale, dell'animazione territoriale, nella gestione di impianti sportivi e ricreativi, negli interventi socio-educativi e socio-assistenziali, nei progetti culturali e aggregativi rivolti alla collettività con particolare attenzione ai soggetti svantaggiati o a rischio di emarginazione.

Tali attività vengono svolte in forma integrata, privilegiando la dimensione partecipativa e comunitaria, in rete con Enti Pubblici fra i quali in particolare gli Enti Locali, le scuole, le ASL, con le Associazioni e gli altri ETS e promuovendo azioni di ascolto e di studio dei bisogni a cui rispondere anche attraverso il coinvolgimento dei portatori di interesse e della comunità di riferimento a cui si rivolgono le attività.



**2.2 Coopera Uisp Società Cooperativa Sportiva Dilettantistica Impresa Sociale
(in breve Coopera Uisp)**

2.3 Codice Fiscale: 07439100012

2.4 Partita Iva: 07439100012

2.5 Iscrizione al RUNTS: 141641

2.6 Sede Legale: Via Nizza 102, 10126 Torino

Tel. 011.677115

E-mail: segreteria@cooperauisp.it

Pec: cooperauisp@pec.it

Sito: <https://www.cooperauisp.it/>

2.10 Mission



La mission di COOPERA UISP si propone di sviluppare attività che rispondano ai bisogni delle comunità locali, valorizzando la partecipazione attiva di soci, cittadini e del territorio per contribuire alla costruzione di una società più giusta ed equa e per promuovere la salute e il benessere delle comunità.

In quanto Impresa Sociale e Cooperativa Sportiva Dilettantistica, COOPERA UISP è impegnata nella promozione dell'educazione, del benessere, della cura e della salute delle persone e delle comunità, in particolare promuovendo le discipline sportive e tutte le pratiche motorie, il gioco e in generale utilizzando tutte le pratiche sociali che possono concorrere a generare il maggiore impatto nella realizzazione della propria Mission.

La pratica sportiva, le pratiche motorie, il gioco insieme ad altre pratiche, rappresentano strumenti eccellenti nel lavoro di comunità capaci di produrre impatto sulla salute e il benessere degli individui e delle comunità.

2.11 Attività Statutarie

Secondo lo statuto, COOPERA UISP persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale attraverso lo svolgimento di attività d'interesse generale, in particolare:

- **l'organizzazione e la promozione di attività sportive dilettantistiche per tutte le età e abilità;**
- **la promozione della cultura del benessere e di stili di vita sani, con particolare attenzione alla prevenzione e alla salute;**
- **la gestione di impianti sportivi, spazi aggregativi, culturali e ricreativi;**
- **la promozione di progetti educativi, formativi e di inclusione rivolti a persone fragili o a rischio di emarginazione sociale;**
- **l'organizzazione di eventi, rassegne e attività culturali con finalità sociale e comunitaria;**
- **la collaborazione con enti pubblici, scuole, associazioni e imprese per generare impatto sociale positivo.**

La cooperativa si impegna inoltre a reinvestire gli utili nella propria attività, come stabilito dallo statuto, non distribuendoli ai soci, in linea con i principi delle imprese sociali.

2.12 Cosa Facciamo

Attività nel campo dell'educazione.

- Centri Estivi Comunali:

1. Per il Comune di Settimo T.se in regime di appalto, abbiamo gestito i Centri Estivi rivolti ai bambini della scuola dell'Infanzia, della Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado. Sono stati più di settecento complessivamente i bambini coinvolti per un totale di sei settimane di attività che si sono svolte presso i plessi scolastici e con uscite sul territorio.
2. Per il Comune di Nichelino in regime di appalto, abbiamo gestito i Centri Estivi rivolti ai bambini della scuola dell'Infanzia, della Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado. Sono stati più di centocinquanta complessivamente i bambini coinvolti per un totale di cinque settimane di attività che si sono svolte presso i plessi scolastici e con uscite sul territorio.
3. Per il Comune di Torino in regime di appalto, abbiamo gestito i Centri Estivi denominati BIMBI ESTATE rivolti ai soli bambini della scuola dell'Infanzia. In questo caso ci siamo occupati dell'animazione e della gestione dei centri estivi in n. 12 plessi scolastici per un totale di circa 400 bambini coinvolti nei mesi di luglio e agosto.

Nell'ambito di tutti i Centri Estivi altro ruolo fondamentale della Cooperativa è impegnare personale di supporto (spesso in rapporto 1:1) a bambini/ragazzi con disabilità. Tutte le attività dei centri estivi sono prevalentemente caratterizzate dalle attività sportive, motorie e di gioco.

- Servizi Integrativi Scolastici:

1. Attività di pre-post Scuola in regime di appalto per il Comune di Settimo T.se rivolto ai bambini della scuola dell'Infanzia e della scuola Primaria durante tutto l'anno scolastico rivolto ad un totale di circa 300 bambini.
2. Attività di assistenza specialistica rivolto a bambini con disabilità in convenzione con le scuole torinesi IC Bruno Caccia e IC Ennio Morricone per un totale di n. 9 bambini (sia della Scuola Primaria che della Secondaria di Primo Grado) seguiti in rapporto 1:1 con personale della Cooperativa per un totale monte ore impegnato di circa 1.200 ore complessive.
3. Attività di assistenza mensa e di Aiuto ai compiti in Convenzione con la Scuola IC Bruno Caccia rivolta a ragazzi della Scuola Secondaria di Primo Grado nelle quali sono coinvolti circa 150 ragazzi.

Tutte le attività svolte dal personale della cooperativa nel contesto scolastico sia nel tempo curricolare che extra-curricolare si avvalgono di competenze ludico sportive, gioco-motorie, ludico-motorie.

Nelle scuole, la nostra assistenza specialistica è al fianco degli studenti con bisogni specifici, offrendo loro il supporto necessario per sentirsi accolti e valorizzati. L'approccio utilizzato permette di garantire a ciascun bambino le stesse opportunità di apprendimento e crescita, sapendo quanto sia importante sentirsi parte di un gruppo.

Con il servizio di pre e post scuola, diamo alle famiglie una mano concreta per affrontare le sfide della quotidianità, permettendo ai genitori di organizzare meglio la giornata e il tempo lavoro. Per i bambini, invece, è un'occasione per giocare, imparare e stare insieme in un ambiente sereno e accogliente.

In ogni cosa che facciamo c'è il desiderio di costruire legami, offrire opportunità e promuovere benessere. Questo è il nostro modo di contribuire a una comunità più forte, inclusiva e felice.

- **Attività di animazione nelle RSA (Residenza Sanitaria Assistenziale):**

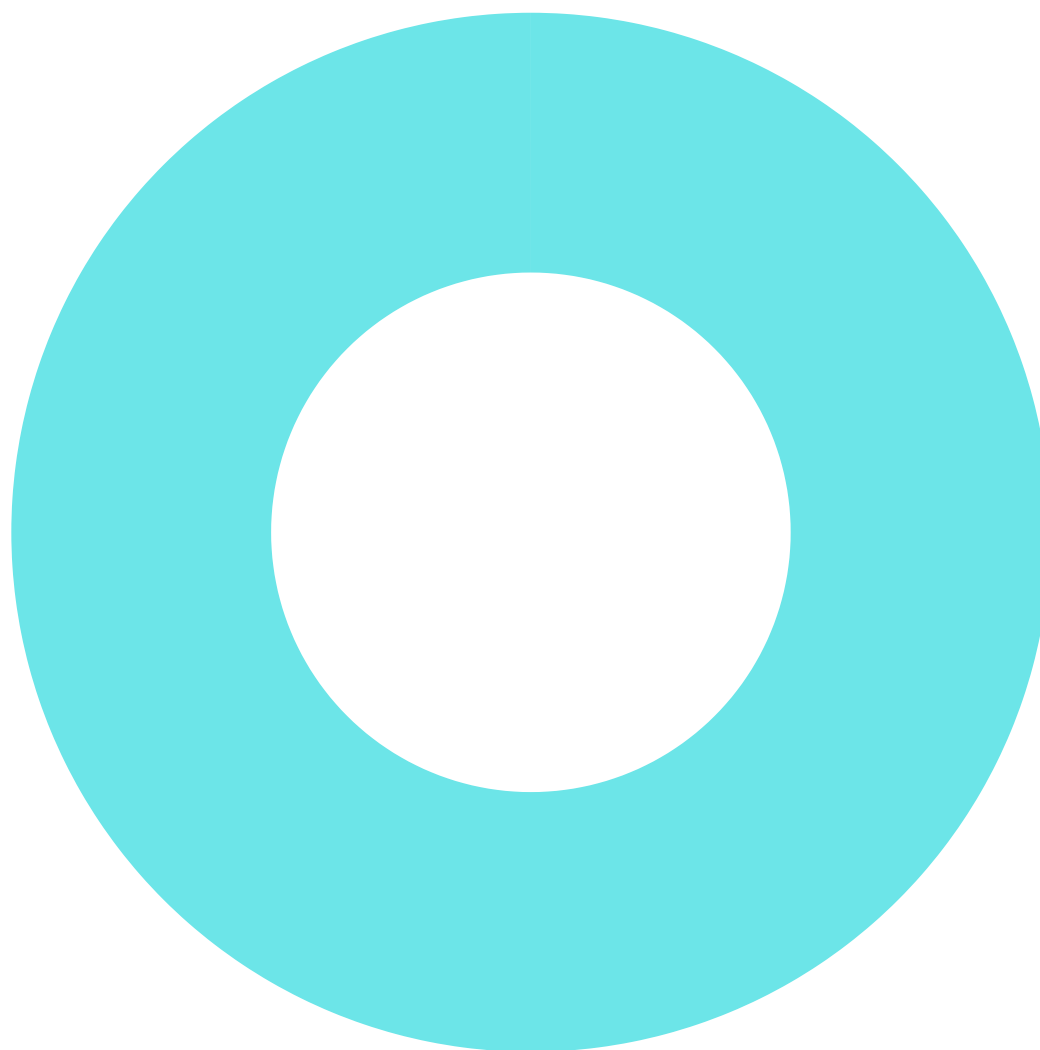
1. In Convenzione con gli Enti gestori accreditati dall'Ente Pubblico per la gestione delle RSA, siamo impegnati con staff di personale nella gestione delle attività di animazione rivolte alle persone residenti nelle RSA. La nostra Cooperativa è attiva in n. 4 RSA sul territorio piemontese: Casa Serena (Torino), Ville Roddolo (Moncalieri - To), Casa dell'Immacolata (San Giglio - To), Casa di Riposo San Michele Arcangelo (San Michele Mondovì - CN). Complessivamente sono circa 450 le persone destinatarie delle attività di animazione che vengono svolte da uno staff composto da n. 5 animatori per un monte ore settimanale complessivo di circa 100 ore settimanali in tutti i mesi dell'anno. Le attività di animazione sono fondamentali per mantenere attive cognitivamente le persone residenti nelle strutture e per mantenere attive le relazioni affettive e le relazioni con le comunità territoriali per contrastare l'isolamento delle persone dalla comunità, la solitudine e per valorizzare la cultura intergenerazionale.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



3.1 I Soci

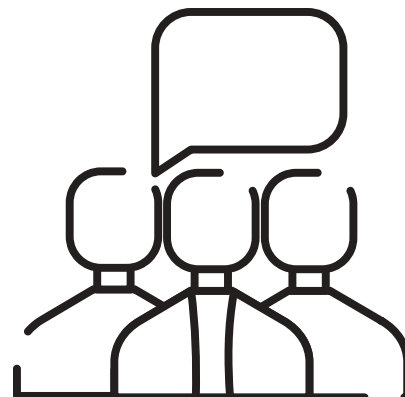
I soci di Coopera Uisp sono in totale n. 4



Soci Maschi
100%

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.2 Organismi Dirigenti



Presidente del Cda e Legale Rappresentante

Aghilar Massimo.

Membri del Consiglio di Amministrazione (Cda)

**Massimo Aghilar,
Dalvit Luca,
Mastorci Matteo.**

Assemblea dei Soci

**Aghilar Massimo,
Dalvit Luca,
Mastorci Matteo,
Gaetano Mauro Dellisanti.**

Il Presidente

Il Presidente di COOPERA UISP rappresenta legalmente la Cooperativa e ne è il principale referente istituzionale.

Sovrintende all'attività della Cooperativa, vigilando sul rispetto delle finalità statutarie e degli indirizzi deliberati dall'assemblea dei soci.

Al Presidente spetta inoltre la firma degli atti ufficiali e dei contratti, nonché la Rappresentanza Legale della Cooperativa nei confronti di terzi e in giudizio.

In collaborazione con gli altri membri del Consiglio di Amministrazione, il Presidente promuove lo sviluppo strategico della Cooperativa, assicura il buon andamento gestionale e cura i rapporti con i principali interlocutori pubblici e privati.

E' il datore di lavoro di tutti i collaboratori della Cooperativa.

Il suo ruolo è orientato alla coerenza tra missione, attività e governance, contribuendo a garantire trasparenza, partecipazione e continuità nella vita della cooperativa.

Ha il compito di convocare e presiedere il Consiglio di Amministrazione, di coordinarne i lavori e di garantire l'attuazione delle decisioni assunte.

Convoca e presiede l'Assemblea dei soci in ottemperanza dei compiti che statutariamente sono di competenza ordinaria e straordinaria dell'Assemblea.

3.4 Gli Stakeholder

Coopera Uisp si caratterizza per avere un legame molto forte con l'Ente di promozione sportiva e sociale UISP, tanto che la sua origine si deve allo stesso Ente per la gestione di Servizi e Appalti. Prova ne è che la sua sede coincide con quella dell'Ente e che i suoi soci e Amministratori siano collaboratori e Dirigenti dell'Ente. Pertanto, avendo di fatto una natura giuridica compresa fra le organizzazioni sportive iscritta al RASD (il registro delle organizzazioni sportive dilettantistiche) e allo stesso tempo di Impresa Sociale e quindi Ente di Terzo Settore iscritta al RUNTS (il registro nazionale degli ETS), gode di un relazioni estese con le reti delle organizzazioni sportive e delle reti degli Enti del Terzo Settore.

I principali portatori di interesse sono pertanto i suoi soci e gli Enti di riferimento a cui la cooperativa è affilata: l'UISP e la sua rete associativa e Lega Coop e la sua rete associativa.

Gli altri portatori di interesse privilegiati sono:

- **i propri lavoratori e collaboratori**
- **le persone destinatarie di tutte le nostre attività.**

Gli altri stakeholder privilegiati sono da ricercarsi fra Enti pubblici e privati e organizzazioni della società civile e di rappresentanza, imprese e in generale altri Enti del Terzo Settore fra i quali:

- **Uisp Comitato Territoriale di Torino APS**
- **Presidio socio assistenziale Ville Roddolo di Moncalieri (To)**
- **Presidio socio assistenziale Casa Serena di Torino**
- **Presidio socio assistenziale Casa Immacolata di San Giglio (To)**
- **Presidio socio assistenziale San Michele Arcangelo di San Michele Mondovì (Cn)**
- **Comune di Torino**
- **Comune di Nichelino**
- **Comune di Settimo**
- **Lega delle Cooperative Piemonte**
- **Forum del Terzo Settore Piemonte**
- **Scuole Secondarie di Primo Grado di Torino**

4. PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA



4.1 PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Il capitale sociale e culturale della Cooperativa è rappresentato dalle risorse umane di tutti i collaboratori in forza e tutti coloro che hanno collaborato negli anni passati e che hanno contribuito a realizzare i valori della cooperativa attraverso le attività e per i quali l'esperienza svolta con la cooperativa ha contribuito a segnare positivamente la propria crescita personale.

Allo stesso modo rappresenta un capitale importante tutta la rete di relazioni maturata con gli Enti pubblici e la rete di organizzazioni (i nostri principali stakeholder) e per l'impatto positivo nei confronti dei destinatari delle nostre attività.

Lavoratori/trici e Gestione delle Risorse Umane

La qualità del nostro fare si concretizza innanzitutto attraverso le risorse umane che collaborano con la nostra Cooperativa e a cui rivolgiamo attenzione e cura anche attraverso i programmi di formazione.

Di seguito un quadro sintetico quantitativo delle risorse umane impegnate nella cooperativa raffrontato allo scorso biennio:

	21/22	22/23	23/24
Collaboratori/trici Sportivi	335	355	135
Collaboratori/trici Subordinati	4	6	7
P.Iva	/	/	/
Lavoratori/trici Occasionali	59	7	222
Lavoratori/trici Dipendenti Full Time	/	/	/
Lavoratori/trici Dipendenti Part Time	42	5	8

4.3 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

I Contratti di lavoro applicati ai dipendenti sono:

CCNL del Commercio

CCNL delle Cooperative Sociali

4.4 Struttura dei compensi e delle retribuzioni, delle indennità di carica e importi rimborsi ai volontari

La Cooperativa non si avvale di volontari e pertanto non sono previsti rimborsi. Le indennità di carica sono riferite unicamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione e vengono esplicitate nel paragrafo successivo. La struttura dei compensi come l'indennità di carica del Presidente vengono deliberati annualmente dall'Assemblea dei Soci.

4.5 Emolumenti, compensi o corrispettivi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Informativa ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 DLgs 117/2017 e del DM 4/7/2019

	Importo Lordo 2024
Indennità di carica componenti organi amministrativi e di controllo	35.551,00 €
Soci dipendenti e in rapporto di collaborazione coordinata continuativa	8.974,00 €
Soci in rapporto di collaborazione occasionale o percipienti PRESTO	
Soci percettori compensi sportivi ex art.67 primo comma, lett. m) TUIR	
Soci collaboratori di lavoro autonomo professionale	

4.6 Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima

La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto come disposto nell'articolo 16 del D.lgs. 117/2017

I Volontari

La Cooperativa non si avvale di volontari

5. OBIETTIVI ED ATTIVITÀ VALUTAZIONE D'IMPATTO



5.1 Individuazione SDGs Agenda 2030

La nostra cooperativa sportiva crede fermamente che lo sport, l'attività motoria e tutto l'insieme di pratiche educative e di animazione delle relazioni siano uno strumento per promuovere il benessere.

Per questo motivo, le nostre attività si allineano con i principi e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Di seguito evidenziamo i principali SDGs a cui contribuiamo attraverso il nostro operato.

SDGs 3: Salute e Benessere

Lo sport è uno degli strumenti più efficaci per promuovere uno stile di vita sano. La nostra associazione organizza regolarmente attività fisiche e iniziative educative volte a migliorare la salute fisica e mentale dei nostri membri e della comunità. Attraverso programmi specifici, incoraggiamo l'attività fisica regolare come mezzo per prevenire malattie croniche e migliorare la qualità della vita.

SDGs 4: Istruzione di Qualità

Attraverso i nostri progetti sportivi, promuoviamo anche l'apprendimento e la crescita personale.

Offriamo programmi di formazione per allenatori e giovani atleti, integrando principi di fair play, lavoro di squadra e disciplina.

L'educazione allo sport è un mezzo per trasmettere valori fondamentali e sviluppare competenze trasversali come la resilienza e la leadership.

SDGs 5: Uguaglianza di Genere

L'uguaglianza di genere è al centro della nostra missione.

Promuoviamo la partecipazione delle donne e delle ragazze nello sport, abbattendo barriere culturali e sociali che limitano il loro accesso.

Organizziamo eventi inclusivi e sensibilizziamo la comunità sull'importanza di garantire pari opportunità a tutti, indipendentemente dal genere.

SDGs 10: Ridurre le Disuguaglianze

Attraverso il nostro impegno, lavoriamo per rendere lo sport accessibile a tutti, indipendentemente dal background socioeconomico, dall'etnia o dalle capacità fisiche.

Offriamo programmi gratuiti o a basso costo e collaboriamo con altre organizzazioni per sostenere l'inclusione delle persone più vulnerabili, come migranti e persone con disabilità.

SDGs 11: Città e Comunità Sostenibili

Organizziamo eventi sportivi locali che promuovono l'interazione sociale e rafforzano il senso di appartenenza alla comunità.

Attraverso lo sport, lavoriamo per creare spazi di aggregazione sicuri e stimolanti, favorendo la coesione sociale e la riqualificazione degli spazi urbani.

SDGs 13: Azione per il Clima

Siamo consapevoli dell'impatto ambientale delle nostre attività e adottiamo misure per ridurlo.

Incentiviamo la mobilità sostenibile per gli spostamenti verso le nostre strutture, utilizziamo materiali ecologici e organizziamo eventi di sensibilizzazione sull'importanza di prendersi cura dell'ambiente.

SDGs 16: Pace, Giustizia e Istituzioni Solide

Lo sport è un potente strumento per la costruzione della pace e la risoluzione dei conflitti.

Attraverso attività inclusive e basate sul dialogo, creiamo ambienti che favoriscono la tolleranza, il rispetto reciproco e la partecipazione democratica.



6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

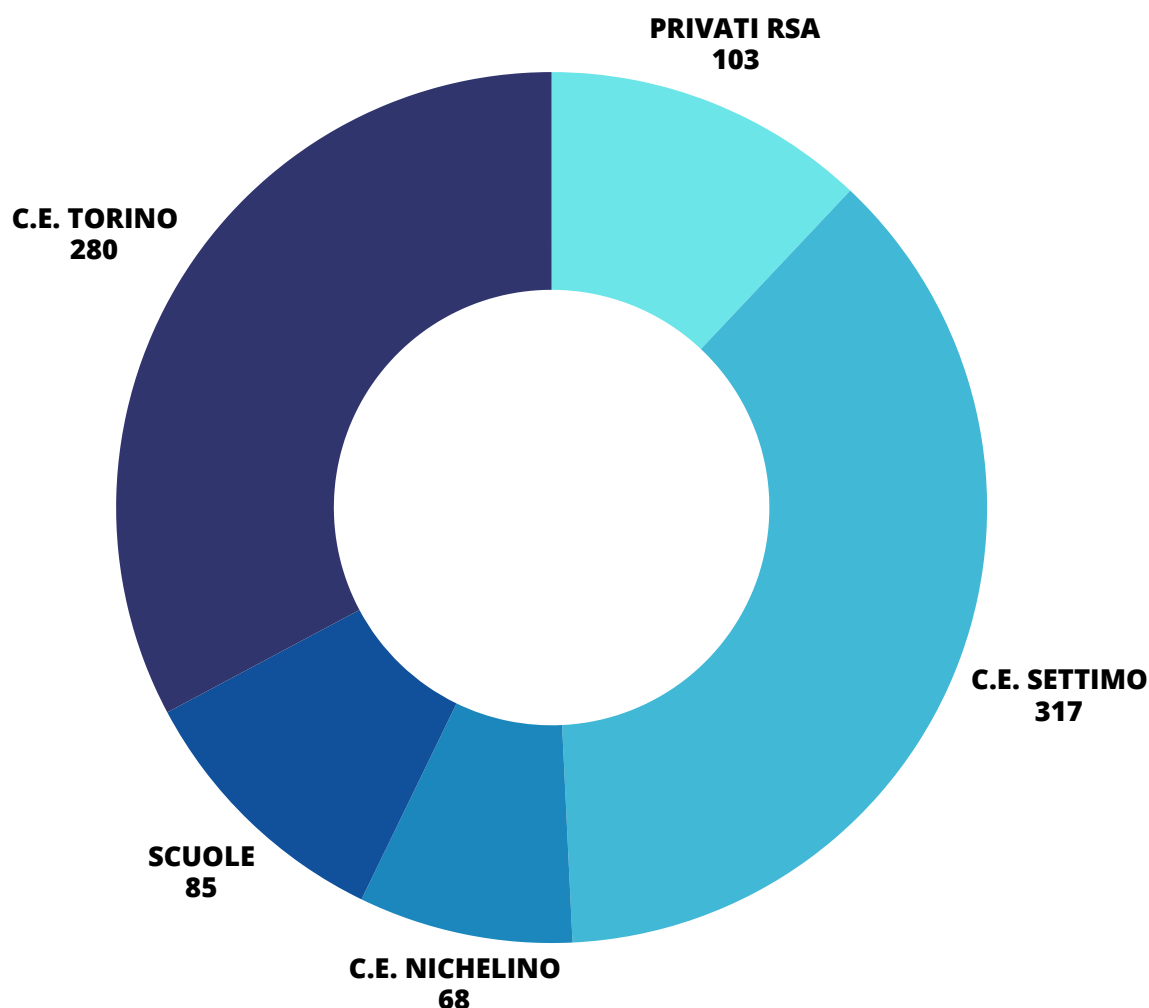


SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

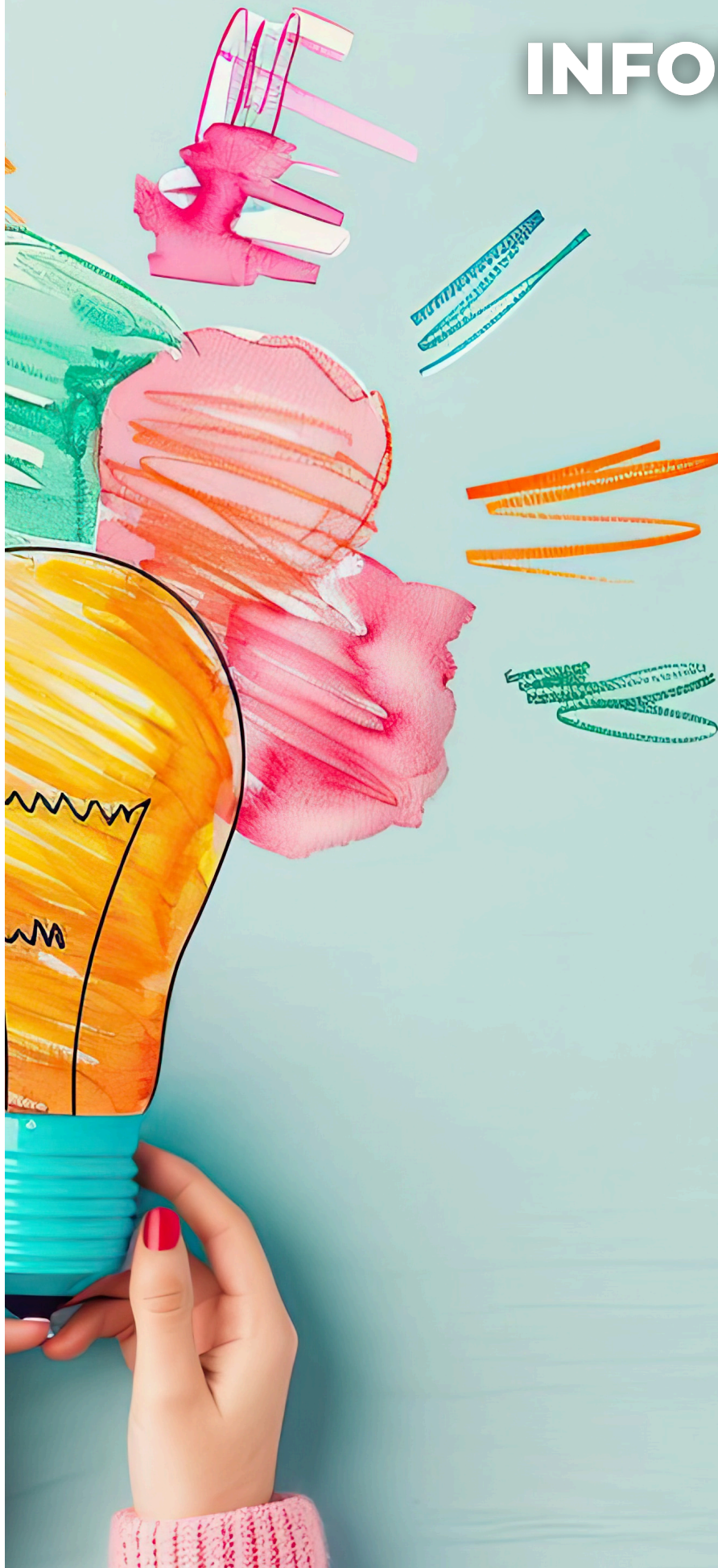
Le Risorse Economiche

La copertura dei costi delle nostre attività sono sostenuti dalla fatturazione dei servizi resi attraverso appalti pubblici e attraverso servizi resi a privati frutto di contratti pluriennali.

le risorse sono così suddivise in euro:



7. ALTRE INFORMAZIONI



7.1 Contenziosi e controversie

Nell'esercizio non vi sono stati contenziosi o controversie

7.2 L'impatto Ambientale

Coopera Uisp dedica particolare cura all'impatto ambientale derivante da tutti gli eventi e le iniziative che organizza, considerando attentamente l'influenza che essi esercitano sulla comunità ospitante e sull'ambiente circostante.

Il nostro approccio alla gestione delle questioni ambientali è orientato verso una progressiva diminuzione degli impatti diretti e indiretti generati sull'ecosistema e sul clima.

Approvvigionamento di food e beverage

Coopera Uisp adotta un approccio responsabile all'approvvigionamento di cibo e bevande, ponendo grande attenzione alla sostenibilità e alla riduzione degli sprechi.

Mobilità

Gli eventi, per essere organizzati in modo efficace e sostenibile, richiedono una gestione accurata di due tipologie di mobilità: quella interna, che riguarda gli spostamenti degli addetti ai lavori, e quella esterna, necessaria per consentire al pubblico di accedere comodamente alla manifestazione.

Coopera Uisp, da sempre attenta alla sostenibilità e all'inclusione, promuove l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblico, soluzioni ecologiche e la condivisione dei veicoli per minimizzare l'impatto ambientale.

Scelta Sostenibile dei Fornitori e Gadget

Coopera Uisp pone grande attenzione alla sostenibilità anche nella selezione dei fornitori e dei materiali utilizzati per le sue iniziative.

Ogni fornitore viene analizzato preventivamente per garantire che rispetti le policy della Cooperativa, privilegiando soluzioni eco-sostenibili e a basso impatto ambientale.

8. MONITORAGGIO DELL' ORGANO DI CONTROLLO



Poiché nel Luglio scorso (2024) la Cooperativa ha operato le modifiche del proprio statuto integrando la propria natura giuridica di Cooperativa Sportiva Dilettantistica con quella di Impresa Sociale e pertanto prevedendo come da normative che si dotasse di un organo di controllo, quest'ultimo è stato nominato e si è insediato nel corso dell'esercizio sociale tutt'ora in corso (2024-2025).

Coopera Uisp come previsto dalle norme è provvisto di un organo di controllo monocratico che prende parte alle Assemblee dei soci e al Consiglio di Amministrazione ordinariamente e a sua discrezione se lo ritiene opportuno.

Svolge un'attenta analisi e un monitoraggio delle attività economiche, finanziarie e amministrative tutte le volte che lo ritiene opportuno e con cadenza trimestrale sistematica.

Il succitato organo di controllo non ha svolto attività nell'esercizio riguardante il presente bilancio sociale ma svolge le proprie attività nell'esercizio in corso (2024-2025) come meglio esplicitato in appendice.

APPENDICE



APPENDICE

Appendice 1 Relazione Organo di Controllo

Si sottolinea che l'esercizio sociale di Coopera Uisp si apre il 1 settembre e si chiude il 31 agosto di ogni anno.

In considerazione di ciò e dal momento che la modifica statutaria è intervenuta al termine del mese di luglio 2024, si è proceduto alla nomina e all'insediamento dell'organo di controllo nel corso dell'esercizio attualmente in corso (2024-2025).

Per queste motivazioni il presente bilancio sociale non è integrato dalla relazione dell'organo di controllo in quanto prima delle modifiche statutarie la forma giuridica di cooperativa sportiva dilettantistica non prevedeva per norma l'organo di controllo.



Bilancio
Sociale
COOPERA UISP
S.C.S.D
Impresa Sociale